



Vuosikertomus 2014



*Kaikki mitä Paulig-konsernissa teemme
liittyy parhaiden makujen etsimiseen.
Se on lupauksemme ja identiteettimme ydin.*





Paulig-konserni lyhyesti

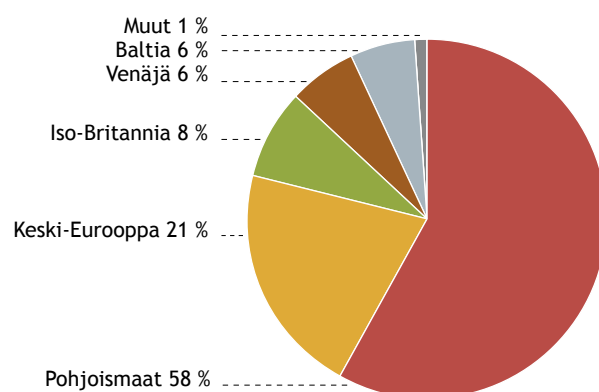
Perheyritys, jonka Gustav Paulig perusti vuonna _____



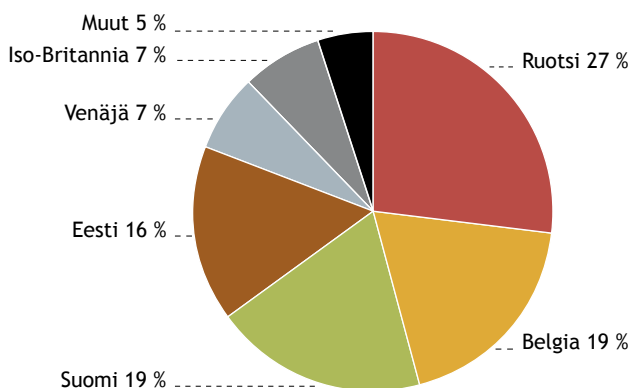
Sisältö

4	Paulig-konserni lyhyesti
6	Konsernijohtajan katsaus
9	Makujen maailma
13	Hyvän maun ainekset
16	Corporate governance
19	Hallituksen toimintakertomus
23	Konsernin tuloslaskelma
24	Konsernitase
26	Konsernin rahoituslaskelma
27	Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
29	Tilinpäätöksen liitetiedot
34	Hallituksen esitys yhtiökokoukselle
35	Tilintarkastajien lausunto
36	Hallitus
37	Johtoryhmä
38	Määritelmät
38	Yhteystiedot
39	Manifesti

Liikevaihto markkinoittain

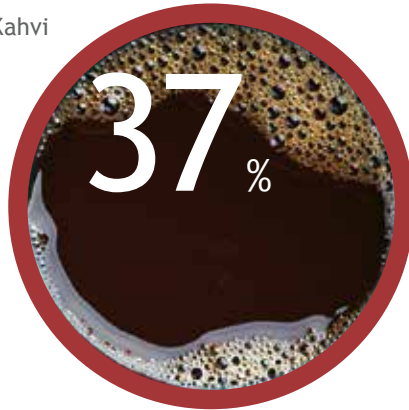


Henkilöstö maittain



Liikevaihto divisioonittain

Kahvi



Maailman Ruoka & Mausteet



Snack Food



Teollisuusmausteet



Liikevaihto

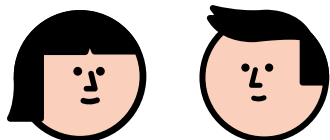
867
MEUR

Vahvat tuotemerkit



Henkilöstö

1 951



41%

59%

Missio

Exploring Great Taste

Toimintaa 13 maassa



Konsernijohtajan katsaus

Paulig-konsernin kehitys oli vakaata vuonna 2014 huolimatta liiketoimintaympäristön huomattavista haasteista. Konsernin kaikki neljä divisioonaa saavuttivat tai ylittivät vuodelle asetetut tavoitteet. Vuoden aikana panostettiin tuotteiden ja konseptien kehittämiseen kuluttajatuntemuksen ja kuluttajien tarpeiden pohjalta.

Paulig-konsernin liiketoiminta jakautuu neljään divisioonaan: Kahvi, Maailman Ruoka & Mausteet, Snack Food sekä Teollisuusmausteet. Konsernilla on liiketoimintaa 13 markkina-alueella Pohjoismaissa, Baltiassa ja Venäjällä lähialueineen sekä Keski-Euroopassa ja Isossa-Britanniassa. Tuotteita myydään yli 40 markkina-alueella.

Konsernin tunnettuja tuotemerkkejä ovat Paulig ja Santa Maria. Palveluliiketoimintaan kuuluvat Paulig Professional, Poco Loco sekä Lihel ja Nordfalks.

Vakaata kehitystä haastavassa ympäristössä

Markkinoiden taloudellinen epävakaus ja Ukrainan kriisi saivat aikaan huomattavia haasteita liiketoimintaympäristöön vuonna 2014. Siitä huolimatta Paulig-konsernin tulos oli lähes ennätysvuoden 2013 tasoa. Tämä oli kaikkien divisioonien ansiota, jotta joko saavuttivat tai ylittivät niille asetetut tavoitteet.

Myös raaka-ainehintojen suuri vaihtelu vaikutti liiketoimintaan. Etenkin raakakahvin hinta nousi huomattavasti alkuvuodesta ja vaihteli voimakkaasti loppuvuoden ajan.

Konsernin liikevaihto kasvoi hieman edellisvuodesta, ja konsernin taloudellinen asema on hyvä. Kassavirta oli vahva käyttöpääoman hallinnan aktiivisten tehostamistoimien ja tilikauden hyvän tuloksen ansiosta.

Liiketoiminnan voimakas kansainvälistyminen

Paulig-konsernin myynnistä 58 prosenttia tapahtuu Pohjoismaissa ja 42 prosenttia muilla markkina-alueilla. Tavoitteemme on, että vuoteen 2020 mennessä tilanne on päinvastainen, eli 60 prosenttia myynnistä tulee Pohjoismaiden ulkopuolelta, mutta kuitenkin niin, ettei se heikennä vahvaa asemaamme Pohjoismaissa kahvissa, mausteissa ja kansainvälisissä ruokakonsepteissa.

Vuonna 2014 myynti kasvoi Venäjällä etenkin kahvin ja teollisuusmausteiden osalta. Baltian maissa sekä kahvin että mausteiden ja kansainvälisten ruokakonseptien myynti kasvoi. Organisaatiossa työskenneltiin keskittyneesti uusien kasvumahdollisuuksien luomiseksi, minkä tuloksena solmittiin uusia asiakassopimuksia Maailman Ruoka & Mausteet -divisioonassa, ja saavutettiin hyvä tulos Pohjoismaissa ja Baltiassa.

Isossa-Britanniassa toteutettiin Discovery-tuotemerkin vaihto Santa Mariaksi, ja työ Santa Maria -tuotemerkin vahvistamiseksi brittimarkkinoilla jatkuu pitkäjänteisesti.

Konsernin Snack Food -divisioonassa solmittiin useita mer-

kittäviä sopimuksia eurooppalaisten asiakkaiden kanssa, mikä kasvatti myyntiä divisioonan kaikissa suurissa tuoteryhmissä, joita ovat tortillat, tacot, salsat ja wrapit.

Pientä ja erikoistuotettua

Pienpaahtimoissa paahdetut pienet kahvierät ovat viime vuosien aikana nousseet yhdeksi selkeäksi kahvialan trendiksi maailman kahvinystävien keskuudessa. Paulig laajensi tarjoamaansa myös tähän segmenttiin, kun Oy Gustav Paulig Ab toukokuussa 2014 osti Robert Paulig -pienkahvipaahtimon liiketoiminnan sekä Robert Paulig -kahvituotemerkit.

Robert Paulig perusti pienkahvipaahtimon Helsingin Katajanokalle vuonna 1987. Nykyään paahtimo toimii Porvoon Tolk-





Liiketoimintaympäristön huomattavista haasteista huolimatta Paulig-konsernin kehitys oli vakaata. Kaikki neljä divisioonaa saavuttivat tai ylittivät vuodelle asetetut tulostavoitteet.

tia oli sitä mieltä, että yhtiössä toimitaan yhteisten arvojen mukaan. Ihmiset kokivat myös, että johtamiskulttuurissa ja työnantajakuvassa on tapahtunut huomattavan positiivista kehitystä.

Tehtävänäimme Paulig-konsernissa on jatkossakin *etsiä parhaita makuja* ja tehdä se aina niin, että jälkimaku on hyvä.

Vuoden aikana kehitimme edelleen aktiivisesti vastuullisuustyötämme, josta lisää tämän vuosikertomuksen sivuilla 13–15. Haluan tässä erityisesti nostaa esiin työn uuden lastensairaalan hyväksi. Sairaala valmistuu Helsinkiin vuonna 2017. Lapset ja nuoret ovat Paulig-konsernin vastuullisuustyön tärkeä kohde-ryhmä. Osallistumista Uusi Lastensairaala 2017 -projektiin toivottiin sekä henkilöstöltä että omistajilta, ja 1,5 miljoonan euron lahjoituksemme on yhtiön historian suurin.

Haluan kiittää koko henkilöstöä menneestä vuodesta. Haluan kiittää myös yhteistyökumppaneitamme hienosta yhteistyöstä vuonna 2014.

Helsingissä maaliskuussa 2015

Jaana Tuominen
konsernijohtaja
Paulig-konserni

kisissa, jonne se muutti uusiin tiloihin vuonna 2011.

Kaupan myötä Robert Paulig -pienkahvipaahtimo siirtyi Oy Gustav Paulig Ab:n tytäryhtiöön, jonka nimeksi tuli Oy Robert Paulig Roastery Ab. Robert Paulig -tuotemerkki säilyy tuotteissa myös jatkossa. Vuoden aikana kahvipakkauksia uudistettiin, ja vuonna 2015 pienpaahtimon erikoiskahvivalikoimaa laajennetaan.

Vahvat arvot ja johtamiskulttuuri

Syksyllä 2014 toteutettiin henkilöstökysely TellUs kolmatta kertaa sitten vuoden 2010. Koko konsernin vastausprosentti oli 92,4. Erityisen ilahduttavaa oli se, miten henkilöstö vastasi konsernin yhteisiä arvoja koskeviin kysymyksiin. Peräti 91 prosent-



Makujen maailma

Paulig-konsernin toiminta jakautuu neljään divisioonaan – Kahvi, Maailman Ruoka & Mausteet, Snack Food ja Teollisuusmausteet – jotka tarjoavat innostavia makuja nautinnollisiin hetkiin.

Kahvi

Kahvi-divisioonan liikevaihto vuonna 2014 oli 319,0 miljoonaa euroa (322,6). Divisioonassa oli yhteensä 562 työntekijää. Suurimmat markkina-alueet olivat Suomi, Baltia ja Venäjä lähi-alueineen. Venäjällä myyntivolyymi kasvoi 9 prosenttia. Ukrainan kriisin vuoksi Pauligin kahvin myynti alueella pysähtyi lähes kokonaan. Baltiassa myynti kasvoi hieman. Vuoden aikana liiketoimintaan vaikutti raakakahvin hinnan voimakas vaihtelu, joka alkuvuodesta nousi nopeasti ja pysyi sitten epävakaana loppuvuoden ajan.

Kahvin myynti kodin ulkopuolella, eli toimistoissa, ravintoloissa, hoteleissa ja kahviloissa, on yhä merkittävämpi osa Kahvi-divisioonan liiketoimintaa, ja sitä hoitaa Paulig Professional. Tämä liiketoiminnan osa kehittyi myönteisesti sekä Ruotsissa että Norjassa, joissa molemmissa solmittiin monta tärkeää asiakassopimusta. Suomessa toiminta sen sijaan ei kehittynyt suunnitelmien mukaan, mikä johtui pääosin monen Paulig Professionalin asiakkaan säästötoimenpiteistä.

Toukokuun puolivälissä ostettiin Robert Pauligin kahvipaahtimo ja kahvituotemerkit. Maailman kahvinystävien keskuudessa pienpaahtimoissa paahdetut pienet kahvierät ovat viime vuosien aikana nousseet yhdeksi selkeäksi kahvialan trendiksi. Robert Pauligin pienkahvipaahtimo sijaitsee Porvoon Tolkkisissa. Loppuvuodesta Robert Pauligin kahvipakkaukset uudistettiin, ja vuonna 2015 pienpaahtimon erikoiskahvivalikoimaa laajennetaan.

Juhla Mokka -kahvin 85-vuotisjuhlaa vietettiin koko vuosi 2014 eri kanavilla jatkuneen kampanjan merkeissä. Paulig Mukin



kehitystyö herätti paljon mielenkiintoa sekä perinteisessä että sosiaalisessa mediassa eri puolilla maailmaa. Paulig Muki saa energiaa kuumasta kahvista, mikä mahdollistaa omien kuvien lataamisen mukin koristeeksi. Paulig Muki tulee myyntiin vuoden 2015 aikana.

Venäjällä Paulig-tuotemerkin tunnettuus on vahvistunut kulluttajien parissa. Pauligin kahvi valittiin vuoden kahviksi kahvipapujen sarjassa ja vuoden tuotemerkiksi jauhetun kahvin sarjassa.



Maailman Ruoka & Mausteet

Maailman Ruoka & Mausteet -divisioonan liikevaihto vuonna 2014 kasvoi 308,0 miljoonaan euroon (301,0). Divisioonassa oli yhteensä 849 työntekijää 13 maassa.

Myynti kehittyi vuoden aikana hyvin etenkin Pohjoismaissa ja Baltiassa. Santa Marian brändiviestintää uudistettiin, ja maku sai entistä keskeisemmän aseman. Tuotekehitykseen ja markkinointiin panostettiin myös enemmän, ja Tex Mexin lisäksi Thai- ja maustesegmenttiä kehitettiin edelleen. Kehitystyön ja tehokkaiden markkinointikampanjoiden ansiosta Santa Marian Thai-segmentti kasvoi vuoden aikana peräti 25 prosenttia.

Isossa-Britanniassa Discovery-tuotemerkin vaihtoa Santa Mariaksi tuettiin näkyvillä kampanjoilla tiedotusvälineissä ja myymälöissä. Myynnistä voi päätellä, ettei yritys ole menettänyt kuluttajia tuotemerkin vaihdon vuoksi. Isossa-Britanniassa lanseerattiin vuoden aikana myös maustesegmentti jo markkinoille vakiintuneen Tex Mex -segmentin rinnalle. Santa Marian markkina-asemaa kehitetään pitkäjänteisesti, ja organisaation tavoitteena on myynnin kasvu.

Santa Maria Foodservice -toiminnon myynti kehittyi hyvin useimmilla markkina-alueilla. Organisaatiossa on viime vuosina kehitetty monta menestynyttä lounaskonseptia. Etenkin Street Food -konsepti, joka tarjoaa kuluttajille terveellisiä ja hienostuneita lounaita, on otettu hyvin vastaan.

Vuoden aikana tehtiin paljon töitä tulossuuntautuneen ja yksilöllistä päätäntävapautta korostavan työtavan vahvistamiseksi. Työ kantoi hedelmää sekä hyvänä liiketuloksena että huihana parannuksena TellUs-henkilöstötutkimuksen tuloksissa vuoteen 2012 verrattuna.

Maailman Ruoka & Mausteet -divisioonalla on viisi tuotantolaitosta, joista kolme on Ruotsissa (mausteet, tortillat ja texmex-maissilastut). Virossa sijaitsee maustetehdas ja Isossa-Britanniassa tortillatehdas.





Snack Food

Snack Food -divisioonan liikevaihto vuonna 2014 oli 203,1 miljoonaa euroa (185,2). Divisioonassa oli yhteensä 362 työntekijää.

Belgiassa sijaitseva Snack Food -divisioona valmistaa lähinnä snack- ja texmex-tuotteita kauppojen omia tuotemerkkejä varten. Divisioonalla on yli 700 asiakasta yli 60 maassa, ja vuoden aikana solmittiin monta uutta merkittävää asiakassopimusta. Kaikki divisioonan isot tuotesegmentit – tortillat, tacot, salstat ja wrapit – vaikuttivat osaltaan positiiviseen kehitykseen.

Snack Food -divisioonan suurimmat markkina-alueet ovat Ranska, Saksa ja Iso-Britannia.

Teollisuusmausteet

Teollisuusmausteet-divisioonan liikevaihto kasvoi 54,7 miljoonaa euroon (53,2) vuonna 2014. Divisioonassa oli yhteensä 144 työntekijää.

Toimiala tekee yhteistyötä yritysten kanssa yli kymmenessä maassa Pohjoismaissa, Baltiassa ja Venäjällä mausteseosten kehittämiseksi elintarviketeollisuudelle. Vuoden aikana myynti kehittyi Venäjällä voimakkaasti, mutta muilla markkina-alueilla se oli suunnilleen edellisvuoden tasolla.

Divisioonan tuotantolaitos sijaitsee Viron Saussa.





Exploring Great Taste

Hyvän maun ainekset

Paulig-konsernissa hyvän maun olennainen ainesosa on vastuullisuus – haluamme, että se maistuu ja näkyy toiminnassamme, tuotteissamme ja palveluissamme. Laatu ja pitkäjänteisyys ovat olleet kantavia ajatuksia yhtiömme perustajan Gustav Pauligin ajoista lähtien, ja ne ovat edelleen meille kestävän liiketoiminnan perusta. Hyvinvoiva ympäristö ja yhteisöt koko arvoketjussamme ovat tulevaisuuden menestyksemme edellytys. Olemme vahvasti sidoksissa raaka-aineisiin, jotka tuotetaan kaukana kotimarkkinoistamme. Globaalit haasteet, kuten ilmastomuutos kaikkine seurauksineen ja työvoiman siirtyminen maalta kaupunkeihin koskettavat myös meitä.

Paulig-konsernissa vastuullisuustyön painoarvo on kasvanut, ja sitä edistetään johdonmukaisesti yhdessä liiketoimintayksiköiden ja sidosryhmien kanssa arvojemme ja eettisten periaatteidemme viitoittamana. Yhteisten tavoitteiden ja mittareiden luominen on hyvässä vauhdissa. Vuonna 2014 konsernin yritys vastuutyön keskeiset hankkeet olivat koko henkilöstölle suunnatut yritys vastuun ja eettisten periaatteiden koulutukset sekä hankinnan vastuullisuuden kehittämisprojekti, johon osallistuvat kaikki liiketoimintayksiköt.

Vastuullinen hankinta tekee hyvää ympäristölle ja ihmisille

Vastuullisten hankintakäytäntöjen ja tuotteiden alkuperätietojen merkitys toimitusketjun eri osapuolille on yhä tärkeämpää. Niiden todentamisessa ja saamisessa koko ketjun yhteistyö on avainasemassa.

Responsible Sourcing -projektissa Paulig-konsernille luotiin hankintaan yhtenäinen toimintamalli ja työkalut, muun muassa uudet toimintaohjeet toimittajille (Supplier Code of Conduct) ja toimittajakyselyt, jotka otetaan divisioonissa käyttöön vuoden 2015 aikana. Niiden avulla pystymme ymmärtämään ja hoitamaan paremmin erityisesti raaka-aineidemme ja alihankkijoidemme toimitusketjuihin liittyviä sosiaalisia ja ympäristöriskejä. Responsible Sourcing -projektin seuraava vaihe alkoi alkuvuodesta 2015. Sillä varmistamme edellisen vaiheen onnistuneen toteutuksen sekä kehitämme toimintamallia ja työkaluja edelleen.

Palmuöljy on laajasti käytetty raaka-aine elintarviketeollisuudessa. Sertifioitua palmuöljyä käytetään Paulig-konsernissa vajaat 6000 tonnia vuodessa. Maailman Ruoka & Mauste -divisioona luopuu tämän vuoden aikana kokonaan palmuöljyn käytöstä Santa Maria- tuotteissa ja korvaa sen auringonkukka- ja rapsiöljyillä. Snack Foodilla kehityssuunta on sama, näiden myös terveyden kannalta parempien rasvojen osuus on jo 55 prosenttia.

Vastuullisen yrityskulttuurin synnyttämisessä ja vastuullisuuden toteuttamisessa yritys vastuun ja eettisten periaatteiden ymmärtäminen ja sisäistäminen kaikilla organisaation tasoilla on avaintekijä. Viime vuonna lähes koko konsernin henkilöstö osallistui Arvot ja eettiset periaatteet -koulutukseen. Jatkossa koulutus on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa.

**UUSI
LASTEN
SAIRAALA**

2017

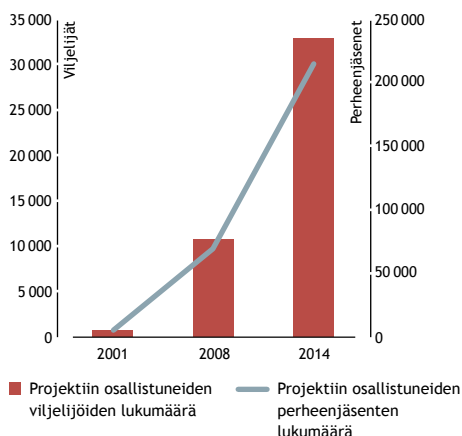


Paulig-konserni uuden lastensairaalan talkoissa

Helsinkiin nousee uusi lasten erikoissairaanhoidon keskittynä huippuyksikkö. Yritysten ja yksityishenkilöiden yhteensä yli 30 miljoonan lahjoitukset mahdollistivat hankkeen nopean käynnistymisen, ja sairaala valmistuu vuonna 2017. Paulig-konserni osallistui talkoisiin 1,5 miljoonan euron lahjoituksella. Osallistumista toivoivat niin henkilöstö kuin omistajat.



ICP-projekteihin osallistuminen (luvut kumulatiivisia)



International Coffee Partners kahvinviljelijöiden tukena

Pauligin ja kumppaneiden yhteinen ICP on projekteissaan edistänyt kahvinviljelijäyhteisöjen kahviosaamista ja hyvinvointia jo 14 vuoden ajan 12 maassa ja 23 projektissa Etelä- ja Väli-Amerikassa, Afrikassa ja Aasiassa.
www.coffee-partners.org

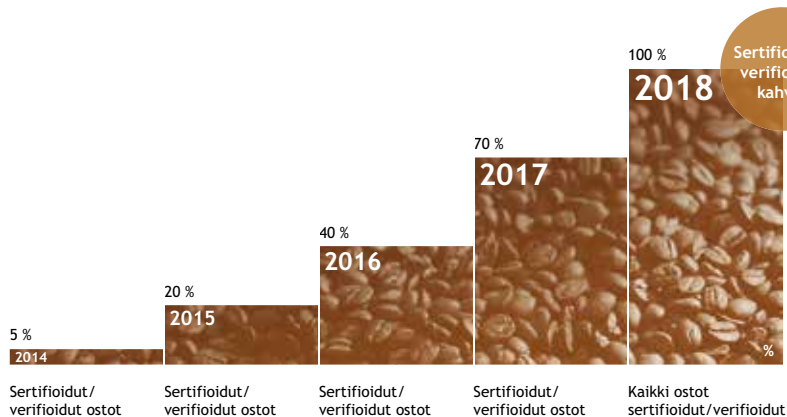
Hankintaketjussa huomio sosiaaliin ja ympäristönäkökulmiin

Vuonna 2014 konsernin vastuullisuusohjelman tärkein projekti oli Responsible Sourcing. Se kehitti yhteisen toimintamallin, käytännöt ja työkalut, joiden avulla tunnistamme toimittusketjujemme sosiaalisia ja ympäristöriskejä sekä voimme parantaa niiden hallintaa ja valvontaa. Käyttöönotto alkoi helmikuussa, ja onnistumisen varmistaa jatko projekti, joka paneutuu jatko kehittämiseen.

Projekti on meille ajankohtaisempi kuin koskaan. Asiakkaat vaativat tuotteiltamme jäljitettävyyttä sekä toimia sen parantamiseksi. Kuluttajat haluavat tietää, missä ja millaisissa oloissa tuotteemme on tuotettu. Vaikka divisioonissamme on jo monia hyviä käytäntöjä, parannukset ja uudet elementit ovat tarpeen.



Sustainable Coffee -ohjelma parantaa vastuullisuutta



Askel askeleelta vastuullisempaa kahvia

Kaikki Pauligin kahvit paahdetaan vuoden 2018 loppuun mennessä sertifioituista tai verifioituista raaka-aineista. Pakkauksista johtuvat CO₂-päästöt vähenevät, kun pakkausmateriaalien käyttöä tehostetaan, ja ne korvataan alumiinittomilla ja kierrätettävillä vaihtoehdoilla.



”Olemme kaikki osia siinä yhteistyössä, joka kohdistuu ei ainoastaan itseemme ja yritykseemme, vaan myös koko nykyiseen yhteiskuntaan sen moninaisine eri toimintamuotoineen.”

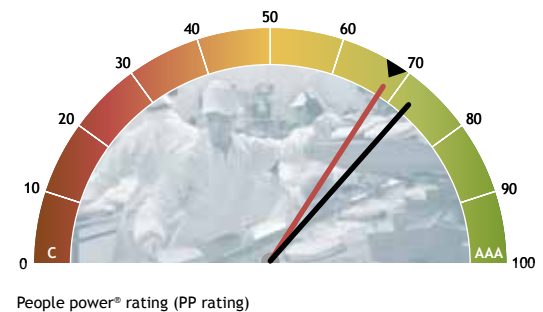
Eduard Paulig 1948



Vastuullinen yrityskulttuuri vaatii dialogia

Viime vuonna lähes koko henkilöstö kävi läpi eettisten periaatteiden koulutusohjelman. Itseopiskelumateriaalia täydensivät esimiesten johdolla käydyt tiimikeskustelut, joiden tavoitteena oli syventää ymmärrystä eettisistä haasteista ja niiden esilletuomisen tärkeydestä.

TellUs-henkilöstökysely



AAA Erinomainen
AA+ Hyvä+
AA Hyvä
A+ Tyydyttävä+
A Tyydyttävä
B Välttävä
C Heikko

— Paulig-konserni PP 2012
— Paulig-konserni PP 2014
▲ eurooppalaisten yhtiöiden keskiarvo

Palmuöljy vaihtuu terveellisempiin vaihtoehtoihin

Palmuöljy poistuu Santa Maria -tuotteista vuoden 2015 loppuun mennessä, ja kuluttajat voivat nauttia entistä terveellisemmistä tacoista, nachoksista ja tortilloista. Niiden valmistukseen käytetään hyviä rasvahappoja sisältäviä auringonkukka- ja rapsiöljyjä. Öljyseos testattiin huolellisesti, jotta tuotteiden herkullinen maku, rapeus ja säilyvyys voidaan taata.

TellUs-tulokset kertovat sitoutumisesta

Konsernin TellUs-henkilöstökyselyn vastausprosentti 92,4 osoittaa, että yrityskulttuurin kehittäminen kiinnostaa henkilöstöä. Tulokset olivat kaikilla osa-alueilla paremmat kuin vuonna 2012 ja ylittivät eurooppalaisten yritysten keskiarvon. Sitoutuneisuutta mittaava indeksi nousi hyvälle tasolle (A+ ->AA). Merkittävimmät myönteiset muutokset näkyivät johtamiskulttuurissa ja työnantajakuvassa.

Corporate governance

Konsernin emoyhtiö Paulig Oy on suomalainen perheyrittäjä, joka toimii suomalaisen lainsäädännön mukaan. Corporate governance perustuu yhtiöjärjestykseen, osakeyhtiölakiin, sovellettaviin lakeihin ja normeihin, eettisiin ohjeisiin sekä muihin ohjeisiin ja toimintatapoihin. Lisäksi Paulig-konserni noudattaa soveltuvin osin pörssiyhtiöille ja perheyrittäjille laadittuja suosituksia.

Yhtiökokous

Paulig-konsernin korkein päättävä elin on emoyhtiön yhtiökokous. Yhtiökokouksessa käsitellään lain ja yhtiöjärjestyksen mukaiset asiat, kuten tilinpäätöksen vahvistaminen sekä hallituksen ja tilintarkastajien valinta sekä heidän palkkionsa.

Hallitus

Hallituksen muodostaminen ja tehtävät

Paulig Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen jäseniksi vähintään neljä ja korkeintaan kahdeksan henkilöä. Osakeyhtiölain mukaan hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja tarkoituksenmukaisen toiminnan järjestämisestä. Hallitus vastaa myös siitä, että kirjanpidon valvonta ja omaisuudenhoito on järjestetty asianmukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluu myös konsernin strategian ja vuotuisen liiketoimintasuunnitelman vahvistaminen sekä yritysostoista ja strategisista investoinneista päättäminen. Hallitus valvoo konsernin tulokse- hitystä ja taloudellista asemaa.

Lisäksi hallitus valitsee toimitusjohtajan ja konserninjohtajan sekä hyväksyy konsernin johdon jäsenet. Hallitus päättää konsernin johdon palkoista ja palkkioista. Hallitus arvioi säännöllisesti omaa toimintaansa sekä yhteistyötä johdon kanssa.

Kokoukset

Hallitus kokoontui vuoden 2014 aikana seitsemän kertaa. Hallitus käsittelee tilinpäätöksen maaliskuussa ja vahvistaa konsernin strategian kesäkuussa sekä seuraavan vuoden liiketoimintasuunnitelman ja taloussuunnitelmat joulukuussa.

Hallituksen puheenjohtaja

Hallituksen puheenjohtajan valitsee yhtiökokous. Puheenjohtajan tehtävänä on johtaa aktiivista hallitustyötä, kutsua hallitus koolle sekä valmistella hallituksen kokoukset yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Hallituksen puheenjohtaja on toimitusjohtajan keskustelukumppani jonka tulee pitää itsensä aktiivisesti ajan tasalla yhtiön ja liiketoimintaympäristön tapahtumista. Puheenjohtaja vastaa yhdessä toimitusjohtajan kanssa siitä, että hallituksen kokouskutsu, esityslista sekä tarvittava materiaali toimitetaan hallituksen jäsenille sopimuksen mukaan ennen kokousta.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen jäsenet päättävät valiokuntien ja niiden jäsenten nimeämisestä. Valiokunnat valmistelevat asioita, joista hallitus päättää. Paulig-konsernin hallitus on nimennyt palkitsemisvaliokunnan.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Paulig Oy:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka toimii myös konserninjohtajana. Toimitusjohtajan tehtävänä on hoitaa yhtiön juokseva hallinto hallituksen ohjeiden mukaan sekä vastata siitä, että yhtiön kirjanpito hoidetaan vastuullisesti ja lain mukaan.

Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle ja pitää hallituksen ajan tasalla yhtiön liiketoimintaympäristöön sekä taloudelliseen tilanteeseen ja kehitykseen liittyvistä asioista.

Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, joka toi-

mii johtoryhmän puheenjohtajana, toimialajohtajat sekä tiettyjen konsernitoimintojen johtajat. Yhdessä johtoryhmän kanssa toimitusjohtaja valmistelee ja toteuttaa strategian sekä johtaa operatiivista toimintaa. Johtoryhmä koordinoi myös konsernin erilaisia toimintoja ja varmistaa toiminnan tehokkuuden konsernitasolla.

Riskienhallinta

Paulig-konsernin yleiset riskinhallinnan periaatteet on määriteltä riskinhallintaohjeessa, jonka Paulig Oy:n hallitus on hyväksynyt. Ohjeessa määriteltyjen periaatteiden mukaan riskejä on tunnistettava, arvioitava ja käsiteltävä järjestelmällisesti. Tarkoituksena on saavuttaa strategiset ja toiminnalliset tavoitteet sekä turvata toiminnan jatkuvuus.

Tilintarkastus

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin kirjanpito ja tilinpäätös sekä hallinto. Tehtävät määritellään lainsäädännössä sekä hyvän tilintarkastustavan normistossa.

Konsernin eettiset ohjeet

Paulig-konsernin eettisten periaatteiden tavoitteena on edistää vastuullista yrittäjyyttä ja kestäväää kehitystä sekä tukea päätöksentekoa. Eettiset ohjeet perustuvat vahvoihin yhteisiin arvoihin ja ohjaavat konsernin työntekijöiden yhteistyötä kollegoiden, asiakkaiden, tavarantoimittajien ja muiden kumppaneiden kanssa.





Hallituksen toimintakertomus

1.1.–31.12.2014

Paulig-konsernin liikevaihto vuonna 2014 oli 867,0 miljoonaa euroa (849,7) eli kasvoi 2,0 prosenttia. Konsernin liikevoitto oli 73,7 miljoonaa euroa (75,9), ja liikevoitto suhteessa liikevaihtoon oli 8,5 prosenttia (8,9). Paulig-konsernissa oli vuoden aikana keskimäärin 1 951 työntekijää (1 881).

Muutokset konsernirakenteessa tilikauden aikana

Vuoden 2014 aikana konsernirakenteeseen tehtiin seuraavat muutokset:

- Kahvi-divisioonassa toteutettiin seuraavat fuusiot:
 - Vendor Eesti OÜ fuusioitiin Paulig Coffee Estonia AS -yritykseen tammikuussa 2014
 - Vendor Latvia SIA fuusioitiin Paulig Coffee Latvia SIA -yritykseen kesäkuussa 2014
 - Vendor Lietuva UAB fuusioitiin Paulig Coffee Lietuva UAB -yritykseen kesäkuussa 2014
- Vuoden aikana tehtiin seuraavat nimenmuutokset:
 - Vendor Norge AS on nykyään Paulig Coffee Norway AS,
 - Vendor Sverige AB on nykyään Paulig Coffee Sweden AB ja
 - Discovery Foods Ltd on nykyään Santa Maria UK Ltd
- Aqua Purity OÜ myytiin huhtikuussa 2014
- S.C. Flexfoil S.R.L. myytiin kesäkuussa 2014
- Paulig Vienti Oy:n toiminimi muutettiin Oy Robert Paulig Roastery Ab:ksi Robert Paulig -kahvipaahtimon ja -tuotemerkkien hankinnan yhteydessä toukokuussa 2014

Liikevaihto ja tulos

Paulig-konsernin liikevaihto vuonna 2014 oli 867,0 miljoonaa euroa (849,7) eli kasvoi 2,0 prosenttia. Kokonaisliikevaihto jakautuu Pohjoismaiden 58 prosenttiin ja muiden markkina-alueiden 42 prosenttiin.

Konsernin liikevoitto oli 73,7 miljoonaa euroa (75,9), ja liikevoitto suhteessa liikevaihtoon oli 8,5 prosenttia (8,9). Kaikki divisioonat saavuttivat tai ylittivät niille asetetut tavoitteet. Tämä vaikutti osaltaan konsernin hyvään tulokseen.

Tulos sisältää kiinteistöjen myyntivoittoa 5,9 miljoonaa euroa (2,7), joista pääosa tulee Vuosaaren vanhan paahtimon maa-alueen myynnistä. Poistot olivat yhteensä 48,8 miljoonaa euroa (50,8),

josta goodwill-poistojen osuus oli 23,5 miljoonaa euroa (23,4).

Konsernin osuus osakkuusyhtiön (Fuchs Gewürze GmbH & Co) tuloksesta nousi 5,6 miljoonaan euroon. Osakkuusyhtiöiden goodwill-poisto oli yhteensä 5,8 miljoonaa euroa. Osakkuusyhtiöiden osuus konsernin tuloksesta oli näin ollen -0,2 miljoonaa euroa (-0,4).

Konsernin tilikauden voitto vuonna 2014 oli 46,8 miljoonaa euroa (45,5).

Rahoitustilanne

Konsernin rahoitustilanne on hyvä. Kassavirta oli vahva käyttö-pääoman hallinnan aktiivisten tehostamistoimien ja tilikauden hyvän tuloksen ansiosta. Liiketoiminnan nettokassavirta oli 84,5 miljoonaa euroa (113,9). Tilikauden lopussa korolliset velat olivat 6,2 miljoonaa euroa (32,7) ja nettovelat -43,4 miljoonaa euroa (12,6). Konsernin vakavaraisuus oli hyvä, ja oman pääoman osuus nousi 71,2 prosenttiin (69,8) taseen loppusummasta.

Investoinnit

Konsernin investoinnit olivat yhteensä 32,7 miljoonaa euroa (18,8). Vuoden 2014 investoinnit olivat pääasiassa tuotantoprosessien uudishankintoja ja korvausinvestointeja sekä investointeja IT-ratkaisuihin. Investoinnit sisältävät myös Robert Paulig -kahvipaahtimon ja -tuotemerkkien hankinnan.

Liiketoiminnan riskit

Paulig-konsernin yleiset riskinhallinnan periaatteet on määritelty riskinhallintapolitiikassa, jonka Paulig Oy:n hallitus on hyväksynyt. Politiikassa määriteltyjen periaatteiden mukaan riskejä on tunnistettava, arvioitava ja käsiteltävä järjestelmällisesti. Tarkoituksena on saavuttaa strategiset ja toiminnalliset tavoitteet sekä turvata toiminnan jatkuvuus.

Strategiset riskit

Konsernin suurimmat strategiset riskit liittyvät kilpailutilanteen ja kuluttajakäyttäytymisen muutoksiin. Markkina-alueista haastavin on Venäjä ja sen lähialueet, missä viimeaikaiset geopolitiiset tapahtumat ovat lisänneet toimintaympäristön epävakautta.

Yritysvastuu, arvot ja eettisten ohjeiden noudattaminen ovat

Liikevaihto divisioonittain

	2014	2013	Muutos
Kahvi	319,0	322,6	-1,1 %
Maa ilman Ruoka & Mausteet	308,0	301,0	2,3 %
Snack Food	203,1	185,2	9,7 %
Teollisuusmausteet	54,7	53,2	2,8 %
Eliminoinnit	-17,8	-12,2	45,9 %
Yhteensä	867,0	849,7	2,0 %

Paulig-konsernin taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut

	2014	2013	2012
Liikevaihto, milj. euroa	867,0	849,7	858,3
Liiketoiminnan muut tuotot, milj. euroa	7,5	3,6	7,9
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta, milj. euroa	-0,2	-0,4	-3,2
Liikevoitto, milj. euroa	73,7	75,9	70,0
Liikevoitto, % liikevaihdosta	8,5	8,9	8,1
Liikevoitto ennen poistoja, milj. euroa	122,5	126,7	122,0
Tilikauden tulos, milj. euroa	46,8	45,5	37,3
Oma pääoma, milj. euroa	477,2	452,9	424,0
Oman pääoman tuotto, %	10,0	10,4	9,2
Omavaraisuusaste, %	71,2	69,8	57,8
Likvidit varat, milj. euroa	49,4	19,9	33,8
Korolliset velat, milj. euroa	6,2	32,7	132,6
Investoinnit, milj. euroa	32,7	18,8	27,2

keskeisessä asemassa konsernin riskienhallinnassa. Erityisenä painopistealueena vuoden aikana on ollut vastuullinen hankinta.

Operatiiviset riskit

Konsernin merkittävin operatiivinen riski liittyy raaka-aineiden saatavuuteen, laatuun ja hintoihin. Viljelyolosuhteiden odottamattomat muutokset ovat vaikuttaneet satoihin entistä enemmän, minkä lisäksi hintatasoon vaikuttaa spekulatiivinen kaupankäynti. Hintakehityksen epävarmuuden odotetaan jatkuvan. Paulig-konsernin kahviraaka-aine- ja hinnoitteluriskien hallinnan periaatteet on määritelty Paulig Oy:n hallituksen hyväksymässä politiikassa.

Rahoitusriskit

Paulig-konsernin vahva tase ja pitkäaikaiset luottojärjestelyt turvaavat toiminnan riittävän rahoituksen. Koska merkittävä osa raaka-aineistoista tehdään Yhdysvaltain dollareilla, suurin operatiivinen valuuttariski koskee tätä valuuttaa. Yhtiö on suojautunut valuutta- ja korkoriskiltä Paulig Oy:n hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti.

Vahinkoriskit

Paulig-konserni on vakuuttanut omaisuutensa ja toimintansa kattavasti niin palo-, keskeytys- ja tuotevastuuvahinkojen kuin muiden vastaavien vahinkojen varalta. Konsernin vakuutusosuja koskevat periaatteet on määritelty hallituksen vahvistamassa vakuutuspolitiikassa.

Henkilöstö

Konsernilla oli vuoden aikana keskimäärin 1 951 työntekijää. Suurin osa heistä työskentelee Ruotsissa, Belgiassa, Suomessa ja Virossa.

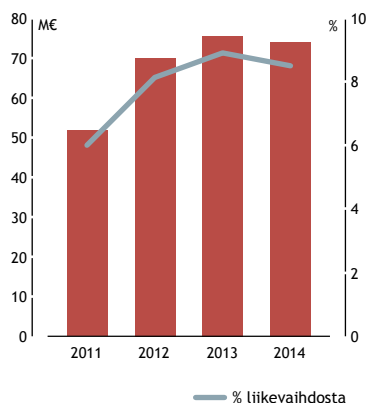
Tuotekehitys

Tuotekehitys on tärkeässä asemassa tuotevalikoiman hoitamisessa ja tulevaisuuden kasvun varmistamisessa. Kuluttajien käyttäytymisen ja markkinatrendien tuntemus on menestyksellään, kuluttajien näkemyksiin perustuvan tuotekehityksen edellytys. Vuoden aikana konserni vahvisti resursseja Consumer Insight -toiminnassa. Useita uusia tuotteita lanseerattiin Paulig-konsernin vahvojen tuotemerkkien Paulig ja Santa Maria tuoterhymissä. Esimerkkejä näistä ovat Paulig Presidentti Special Blend 2014 -vuosikertakahvi sekä uusia makuja Paulig Cupsolo -kapselilaitteelle. Vuoden aikana päivitettiin Paulig Presidentti -tuotemerkin profiili. Kuuman kahvin voimalla toimiva Paulig Muki, johon voi ladata omia kuvia, herätti suurta huomiota niin perinteisessä kuin sosiaalisessakin mediassa maailmanlaajuisesti. Yhteistyössä kuluttajien kanssa vuosina 2014–2015 kehitetty Paulig Muki tulee myyntiin vuoden 2015 aikana. Santa Maria -tuotemerkin ryhmässä Street Food -konsepti sai suosiota food service -sektorilla, ja organisaatio työskenteli intensiivisesti tuotestrategian päivittämiseksi. Snack Food -divisioona lanseerasi niin ikään useita uusia tuotteita asiakkaiden omilla tuotemerkeillä. Maun, sisällön ja konseptien lisäksi tuotekehityksessä keskeisiä ovat pakkaukset, joiden on kuluttajien arvostuksen voittamiseksi oltava sekä ajanmukaisia että profiililtaan vahvoja.

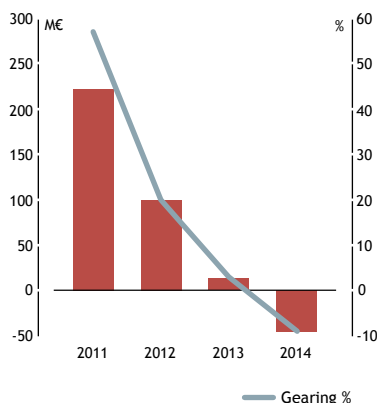
Henkilöstön tunnusluvut

	2014	2013	2012
Keskimääräinen henkilöstömäärä tilikaudella	1 951	1 881	1 846
Tilikauden palkat ja palkkiot, milj. euroa	107,8	111,7	96,5

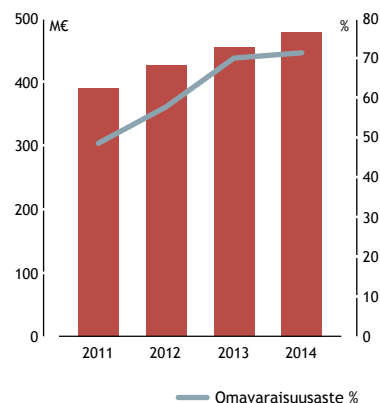
Liikevoitto



Nettovelka



Oma pääoma



Yritysvastuu, ympäristö ja laatu

Paulig-konsernin yritys vastuutyö perustuu konsernin arvoihin ja eettisiin ohjeisiin, ja sitä johtaa yritys vastuun johtoryhmä. Yritys vastuutyötä määrittää kuusi painopistealuetta sekä konsernin että divisioonien tasolla: menestys liiketoiminnassa, kulluttajien odotusten ylittäminen, vastuullinen hankinta, ympäristövaikutusten vähentäminen, työntekijöiden hyvinvointi ja vuoropuhelu sidosryhmien kanssa.

Vuonna 2014 konsernin eettiset ohjeet jalkautettiin verkkokoulutuksen ja ryhmäkeskustelujen avulla. Lisäksi toteutettiin mittava hanke koko toimitusketjun kestävyuden ja konsernin ympäristötyön kehittämiseksi.

Perheyhtiössä on luonnollista ajatella pitkälle eteenpäin, ja lapset ja nuoret ovat Paulig-konsernin vastuullisuustyön tärkeä kohderyhmä. Konserni lahjoitti kesäkuussa 1,5 miljoonaa euroa Helsinkiin rakennettavalle uudelle lastensairaalalle. Lahjoitus on yhtiön historian suurin.

Kahvi-divisioona julkaisee verkkosivuillaan vuosittain yritys vastuuraportin, jossa käsitellään yksityiskohtaisesti erilaisia aiheita kuten hankintaa, laatua ja ympäristötyötä.

Johto ja tilintarkastajat

Paulig-konsernin hallituksessa oli seitsemän jäsentä: Mikael Aru (puheenjohtaja), Mathias Bergman, Christian Hallberg, Eero Heliövaara, Christian Köhler, Jon Sundén ja Sanna Suvanto-Harsaa. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut Ernst & Young Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT-tilintarkastaja Bengt Nyholm. Yhtiön konsernijohtaja on Jaana Tuominen.

Osakkeet

Yhtiön osakepääoma jakautuu seuraavasti:

	2014	2013
A-osakkeet	487 765 kpl	487 765 kpl
B-osakkeet	15 000 kpl	15 000 kpl

Yhtiöjärjestys sisältää osakelajikohtaisia rajoituksia oikeuteen osingosta ja yhtiön varoista sekä osakelajikohtaisen lunastuslausekkeen.

Hallituksen esitys jakokelpoisten varojen käytöstä

Konsernin tilikauden voitto vuonna 2014 oli 46 834 312,09 euroa. Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2014 tehdyn tilinpäätöksen mukaan on 181 431 972,27 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 28,60 euroa osakkeelta eli yhteensä 14 379 079,00 euroa. Käyttämättömiksi voittovaroiksi emoyhtiön jää siten 167 052 893,27 euroa.

Yhtiön taloudellinen asema ei ole tilikauden päättymisen jälkeen muuttunut olennaisesti. Maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Alkanen tilikauden näkymät

Raaka-aineiden maailmanmarkkinahintojen ennustettavuus tulee olemaan vaikeaa myös vuonna 2015. Konsernille tärkeiden raaka-aineiden – kahvin, vehnän, maissin ja mausteiden – hinnanmuutokset ovat merkittävä haaste.

Poliittisen ja taloudellisen epävarmuuden odotetaan jatkuvan Venäjällä, missä haasteita konsernin investoinneille aiheuttavat etenkin heikentynyt rupla ja tuotteidemme kysynnän mahdollinen vähentyminen.

Liikevaihdon odotetaan kasvavan jonkin verran vuonna 2015 ja nettotuloksen jäävän hiukan vuotta 2014 alemmalle tasolle.

Tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Tammikuussa 2015 Kahvi-divisioona päätti lopettaa puolalaisen tytäryhtiön Paulig Coffee Poland sp. z o.o.:n toiminnan.

Paulig-konserni ilmoitti 6.2.2015 ostaneensa 100 prosenttia Risenta AB:n osakkeista. Risenta on markkinoiden johtava terveellisten peruselintarvikkeiden tuottaja etenkin Ruotsissa. Yritys kauppa astui voimaan suunnitellusti 27.2.2015.



Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa	Viite	1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
Liikevaihto	1	867 033	849 717
Valmisteverastojen lisäys (+), vähennys (-)		4 729	-3 275
Liiketoiminnan muut tuotot	2	7 493	3 612
Materiaalit ja palvelut			
Aineet ja tarvikkeet			
Ostot tilikauden aikana		465 380	424 423
Varastojen lisäys (-), vähennys (+)		-4 964	7 424
Ulkopuoliset palvelut		12 381	12 697
Henkilöstökulut	3	107 767	111 699
Poistot ja arvonalentumiset	4	48 785	50 808
Liiketoiminnan muut kulut	5	176 024	166 691
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista		-165	-383
Liikevoitto		73 716	75 929
Rahoitustuotot ja -kulut	6		
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		101	83
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot		1 230	1 061
Korkokulut ja muut rahoituskulut		5 832	9 486
		-4 501	-8 342
Tulos ennen veroja ja vähemmistöosuutta		69 216	67 587
Tuloverot	7	-22 382	-21 816
Vähemmistöosuus		0	-259
Tilikauden tulos		46 834	45 513

Konsernitase

1 000 euroa	Viite	31.12.2014	31.12.2013
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat	8		
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet		2 018	2 268
Liikearvo		99 179	119 172
Muut pitkävaikutteiset menot		5 263	1 682
		106 460	123 122
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		13 387	15 878
Rakennukset ja rakennelmat		46 039	59 034
Koneet ja kalusto		93 922	105 534
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		9 311	3 406
		162 659	183 852
Sijoitukset	9		
Osuudet osakkuusyhtiöissä		103 424	103 589
Muut osakkeet ja osuudet		1 680	1 635
Muut saamiset		3 511	3 706
		108 615	108 930
Pysyvät vastaavat yhteensä		377 734	415 903
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		45 491	41 822
Valmiit tuotteet ja tavarat		47 724	40 002
		93 216	81 824
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset		71	98
Laskennalliset verosaamiset	15	3 071	3 369
		3 142	3 467
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset		121 328	112 612
Lainasaamiset		39	80
Muut saamiset		5 801	5 591
Siirtosaamiset	10	19 575	10 196
		146 742	128 479
Rahat ja pankkisaamiset		49 424	19 897
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		292 524	233 667
Yhteensä		670 258	649 570

Konsernitase

1 000 euroa	Viite	31.12.2014	31.12.2013
Vastattavaa			
Oma pääoma	11		
Osakepääoma		8 204	8 204
Ylikurssirahasto		3 748	3 747
Vararahasto		274	76
Arvonkorotusrahasto		394	525
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		4 276	4 276
Kertyneet voittovarot		413 484	390 582
Tilikauden tulos		46 834	45 513
Oma pääoma yhteensä		477 213	452 922
Vähemmistöosuus		14	15
Pakolliset varaukset	12	33	41
Vieras pääoma	13		
Pitkäaikainen			
Korolliset velat		6 172	32 697
Saadut ennakkomaksut		390	426
Muut korottomat velat		496	716
Laskennalliset verovelat	15	10 731	10 661
		17 789	44 500
Lyhytaikainen			
Ostovelat		109 146	95 099
Muut velat		10 756	6 956
Siirtovelat		55 306	50 037
		175 208	152 092
Vieras pääoma yhteensä		192 997	196 592
Yhteensä		670 258	649 570

Konsernin rahoituslaskelma

1 000 euroa	Viite	2014	2013
Liiketoiminnan rahavirta			
Tulos rahoituserien jälkeen		69 216	67 587
Oikaisut, yhteensä	16	54 380	62 880
Tulorahoitus ennen nettokäyttöpääoman muutosta		123 596	130 468
Nettokäyttöpääoman muutos	16	-11 709	16 173
Liiketoiminnan rahavirta		111 886	146 640
Saadut korot		1 241	1 038
Maksetut korot		-5 866	-9 404
Maksetut verot		-22 732	-24 332
Liiketoiminnan nettorahavirta		84 530	113 942
Investointien rahavirta			
Investoinnit käyttöomaisuuteen		-32 742	-18 825
Käyttöomaisuuden myynti		15 678	5 655
Ostetut tytäryhtiöosakkeet		0	-8 482
Tytäryhtiöosakkeiden myynti		1 895	0
Lainasaamisten takaisinmaksut		76	1 761
Ostetut muut osakkeet		-64	-339
Saadut osingot		101	83
Investointien nettorahavirta		-15 056	-20 147
Rahoituksen rahavirta			
Pitkäaikaisten velkojen lisäys (+), vähennys (-)		-26 389	-96 651
Lyhytaikaisten velkojen lisäys (+), vähennys (-)		52	-637
Pitkäaikaisten saamisten lisäys (-), vähennys (+)		105	0
Maksetut lahjoitukset		-1 500	0
Maksetut osingot		-12 217	-10 458
Rahoituksen nettorahavirta		-39 948	-107 746
Likvidien varojen muutos		29 526	-13 950
Likvidit varat 1.1.		19 899	33 848
Konsernirakenteen muutoksen aiheuttama likvidien varojen muutos		0	1
Likvidit varat 31.12.		49 424	19 899

Rahoituslaskelman erät eivät ole suoraan johdettavissa taseista ilman lisätietoja.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää kaikki tytäryhtiöt, joiden äänivalasta emoyhtiö omistaa joko suoraan tai välillisesti yli 50 %. Vuoden aikana hankitut yhtiöt on otettu mukaan hankinta-ajan kohdasta alkaen ja vuoden aikana myydyt yhtiöt on otettu huomioon myyntihetkeen saakka.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä sisäisten tapahtumien realisoitumattomat katteet on eliminoitu. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmää käyttäen. Eliminoinnissa on omaksi pääomaksi katsottu myös hankintahetken varaukset vähennettynä laskennallisella verovelalla.

Hankintahinnan ja hankintahetken oman pääoman erotuksesta on käyttöomaisuuteen kohdistettu se osa, jolla käyttöomaisuuden käyvän arvon voidaan katsoa ylittävän sen tasearvon. Ylijäävä osa on käsitelty tytäryhtiön liikearvona, joka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan, kuitenkin enintään 10 vuodessa. Konsernin ydinliiketoimintaan kuuluvien ja strategisesti tärkeiden omistussuhteiden hankinnassa käytetään konserniliikearvon poistoaikana 10 vuotta. Hankitun liiketoiminnan vakiintuneisuus ja alan kehitysnäkymät on huomioitu poistoaikaa määriteltäessä. Konserniliikearvojen jäännösarvoja arvioidaan vuosittain tehtävillä arvonalentumistesteillä.

Vähemmistöosuus on erotettu tuloslaskelmassa osuutena tilikauden tuloksesta ja taseessa osuutena omasta pääomasta.

Osakkuusyhtiöt

Konsernin omistussuutta vastaava osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista, joista on vähennetty hankinnan yhteydessä syntyneistä liikearvoista tehty poistot, sisältyy tuloslaskelmaan. Osakkuusyhtiöiltä saadut osingot on eliminoitu. Osakkuusyhtiöiden ja konserniyhtiöiden välisestä liiketoiminnasta syntyneet realisoitumattomat katteet on eliminoitu omistussuutta vastaavassa suhteessa.

Konsernin osuus hankinnan jälkeen kertyneestä nettovarallisuudesta, josta on vähennetty kertyneet goodwill-poistot, sisältyy taseessa osakkuusyhtiön hankintamenoon ja konsernin voittovaroihin.

Osakkuusyhtiöiden osakkeiden hankinnan yhteydessä syntynyt liikearvo poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan, kuitenkin enintään 20 vuodessa. Konsernin ydinliiketoimintaa tukevien ja strategisesti tärkeiden osakkuusyhtiöiden hankinnassa käytetään liikearvon poistoaikana 20 vuotta. Hankitun liiketoi-

minnan vakiintuneisuus ja alan kehitysnäkymät on huomioitu poistoaikaa määriteltäessä. Liikearvojen jäännösarvoja arvioidaan vuosittain tehtävillä arvonalentumistesteillä.

Konsernin osuus ydinliiketoimintaan kuuluvien osakkuusyhtiöiden tuloksesta esitetään liikevoitossa.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Operatiivisesta toiminnasta johtuvat valuuttakurssivoitot ja -tappiot esitetään myynnin, ostojen ja investointien oikaisuna. Rahoitustoiminnasta aiheutuvat valuuttakurssivoitot ja -tappiot esitetään rahoituserissä.

Valuuttamääräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän kursseihin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muutettu euroiksi tilikauden keskikursseilla ja taseet Euroopan Keskuspankin noteeraamilla tilinpäätöspäivän kurssilla. Tytäryhtiöiden omien pääomien eliminoinnissa syntyneet muuntoerot on kirjattu voittovaroihin.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista on vähennetty välilliset verot, alennukset ja kurssierot.

Eläkemenot

Konsernin suomalaisten yhtiöiden henkilöstön eläketurva on järjestetty eläkevakuutuksin. Ulkomaisten tytäryhtiöiden eläkejärjestelyt on hoidettu paikallisten käytäntöjen mukaan.

Satunnaiset tuotot ja kulut

Satunnaisina tuottoina ja kuluina esitetään merkittävät kertaluontoiset tuotot ja kulut, jotka eivät kuulu varsinaiseen liiketoimintaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on välittöminä veroina kirjattu konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu kaikille verotuksen ja tilinpäätöksen välisille jaksotuseroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa.

Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruusena. Kiinteistöjen kirjanpitoarvoihin sisältyvistä arvonorotuksista on erotettu laskennallinen verovelka.

Käyttöomaisuus ja poistot

Käyttöomaisuus on esitetty taseessa hankintahinnan ja kumulaatiivisten, suunnitelman mukaisten poistojen erotuksena.

Suunnitelmanmukaisten poistojen perusteena olevat ohjeelliset pitoajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	3 – 10 v
Liikearvo	5 – 10 v
Muut pitkävaikutteiset menot	5 – 10 v
Rakennukset	25 v
Koneet ja kalusto	3 – 10 v

Maa-alueista ei ole tehty poistoja.

Käyttöomaisuusarvopaperit ja muut pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu hankintahintaan tai mikäli niiden käypä arvo on pysyvästi alentunut, tähän alempaan arvoon.

Maa-alueiden arvonkorotukset on tehty tilinpäätöksessä 30.4.1985 ja ne perustuvat kiinteistöarvioijan arvioon. Maa-alueiden arvonkorotusten vastaerät sisältyvät osakepääomaan ja arvonkorotusrahastoon. Arvonkorotuksista ei tehdä poistoja.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintahintaan tai mikäli niiden markkina-arvo on alempi, tähän alempaan arvoon.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon, johon välittömien valmistuskustannusten lisäksi sisältyy osuus hankinnan ja tuotannon välillisistä kustannuksista. Vaihto-omaisuushyödykkeiden arvostuksen ylärajana on todennäköinen luovutushinta.

Johdannaisinstrumentit

Johdannaissopimuksia tehdään Paulig-konsernin riskinhallintaperiaatteiden mukaisesti hyödykehintojen, valuuttakurssien ja korkojen vaihteluilta suojautumiseksi.

Suojaustarkoituksessa tehtyjen valuuttajohdannaisten realisoituneet voitot ja tappiot sekä käyvän arvon muutokset kirja-

taan tuloslaskelmaan samanaikaisesti suojattavan kohteen kanssa. Muilta osin realisoituneet voitot ja tappiot sekä käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen. Lisäksi avointen valuuttajohdannaisten nimellisarvo ja markkina-arvo raportoidaan liitetiedoissa.

Suojaustarkoituksessa tehtyjen hyödykejohdannaisten realisoituneet voitot ja tappiot sekä käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan samanaikaisesti suojattavan kohteen kanssa. Muilta osin realisoituneet voitot ja tappiot sekä käyvän arvon muutokset kirjataan taseeseen. Lisäksi avointen hyödykejohdannaisten nimellisarvo ja markkina-arvo raportoidaan liitetiedoissa.

Koronvaihtosopimuksia käytetään ulkoisten lainojen vaihtuvan koron muuttamiseksi kiinteäksi koroksi. Koronvaihtosopimusten korkotuotot ja -kulut raportoidaan ulkoisten korkokulujen oikaisuina. Koronvaihtosopimusten nimellisarvo ja markkina-arvo raportoidaan liitetiedoissa ja mahdolliset negatiiviset käyvän arvon muutokset kirjataan varovaisuuden periaatteen mukaisesti myös tuloslaskelmaan.

Sisäisiä valuuttalainasaamisia suojataan ulkoisilla lainoilla samassa valuutassa tai käyttämällä johdannaisia. Näiden johdannaisten realisoituneet voitot ja tappiot sekä käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan samanaikaisesti suojattavan kohteen kanssa.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina esitetään erät, joihin joko sopimusperusteisesti tai muutoin on sitouduttu, mutta jotka eivät vielä ole toteutuneet. Tuloslaskelmassa pakollisten varausten muutos sisältyy kyseiseen kuluerään.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirrot koostuvat poistoeroista. Tilinpäätössiirtojen muutoksesta aiheutunut laskennallisen verovelan muutos on esitetty konsernitilinpäätöksessä tilikauden veroissa. Tilinpäätössiirtojen kertymä on konsernitaseessa jaettu laskennalliseksi verovelaksi ja voittovaroiksi.

Tilinpäätöksen liitetiedot

1 000 euroa 2014 2013

1. Liikevaihto

Liikevaihdon jakauma markkina-alueittain

Pohjoismaat	504 296	509 886
Manner-Eurooppa	179 220	165 947
Iso-Britannia ja Irlanti	70 320	61 563
Baltian maat	53 860	51 554
Venäjä	54 904	55 358
Muut maat	4 433	5 409
Yhteensä	867 033	849 717

2. Liiketoiminnan muut tuotot

Käyttöomaisuuden luovutusvoitot	6 151	2 802
Muut tuotot	1 342	810
Yhteensä	7 493	3 612

3. Henkilöstöä ja hallintoelinten jäseniä koskevat liitetiedot

Henkilöstökulut

Toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten palkat ja palkkiot	4 065	4 579
Muut palkat	81 843	85 574
Eläkekulut	8 340	8 809
Muut henkilösivukulut	13 519	12 736
Yhteensä	107 767	111 699

Henkilöstö keskimäärin

Pohjoismaat	934	897
Manner-Eurooppa	373	362
Iso-Britannia ja Irlanti	140	143
Baltian maat	350	345
Venäjä	153	134
Yhteensä	1 951	1 881

Henkilöstö osakkuusyhtiöissä	2 840	2 635
------------------------------	-------	-------

Lainat lähipiiriin kuuluville henkilöille

Lainat henkilökunnalle	39	80
------------------------	----	----

Lähipiirin kanssa ei ole tehty epätavallisia liiketoimia.

1 000 euroa 2014 2013

4. Poistot ja arvonalentumiset

Poistot aineellisista hyödykkeistä	23 989	26 322
Poistot aineettomista hyödykkeistä	24 796	24 486
Yhteensä	48 785	50 808

5. Tilintarkastajien palkkiot

KPMG		
Tilintarkastuspalkkiot	0	6
Todistukset ja lausunnot	0	5
Muut palkkiot	42	63
Ernst & Young		
Tilintarkastuspalkkiot	405	321
Todistukset ja lausunnot	15	1
Veroneuvonta	43	77
Muut palkkiot	33	1
Muut		
Tilintarkastuspalkkiot	1	66
Veroneuvonta	5	5
Muut palkkiot	24	22
Yhteensä	569	566

6. Rahoitustuotot ja -kulut

Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		
Osinkotuotot muilta	101	83

Korkotuotot ja muut rahoitustuotot

Muilta	1 230	1 061
--------	-------	-------

Korkokulut ja muut rahoituskulut

Muille	5 832	9 486
--------	-------	-------

Korkokulut ja muut rahoituskulut sisältävät kurssitappioita	774	598
---	-----	-----

7. Tuloverot

Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	21 980	25 076
Laskennallisen verosaamisen ja -velan muutos	401	-3 260
Yhteensä	22 382	21 816

1 000 euroa	2014	2013
8. Pysyvät vastaavat		
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	35 814	38 821
Muuntoerot	-1 271	-792
Lisäykset	1 102	539
Vähennykset	-985	-3 645
Siirrot erien välillä	0	891
Hankintameno 31.12.	34 660	35 814
Kertyneet poistot 1.1.	-33 546	-36 907
Muuntoerot	1 220	685
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	755	3 651
Tilikauden poisto	-1 072	-974
Kertyneet poistot 31.12.	-32 643	-33 546
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 018	2 268
Liikearvo		
Hankintameno 1.1.	277 592	279 558
Avaavan taseen korjaukset	-225	-254
Muuntoerot	-8 898	-6 985
Lisäykset	7 994	0
Lisäykset konsernirakenteen muutoksesta	0	5 399
Vähennykset	-781	-126
Hankintameno 31.12.	275 682	277 592
Kertyneet poistot 1.1.	-158 420	-138 992
Avaavan taseen korjaukset	225	0
Muuntoerot	5 183	3 730
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	686	224
Tilikauden poisto	-24 177	-23 382
Kertyneet poistot 31.12.	-176 503	-158 420
Kirjanpitoarvo 31.12.	99 179	119 172
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno 1.1.	4 013	3 339
Muuntoerot	-59	-3
Lisäykset	3 561	822
Vähennykset	-108	-8
Siirrot erien välillä	319	-136
Hankintameno 31.12.	7 726	4 013
Kertyneet poistot 1.1.	-2 331	-2 208
Muuntoerot	18	3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	82	5
Tilikauden poisto	-233	-130
Kertyneet poistot 31.12.	-2 464	-2 331
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 263	1 682

1 000 euroa	2014	2013
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	15 878	14 677
Muuntoerot	-300	-114
Lisäykset	0	2 132
Vähennykset	-2 191	-765
Vähennykset, myydyt yhtiöt	0	-52
Kirjanpitoarvo 31.12.	13 387	15 878
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	89 905	85 415
Muuntoerot	-5 860	-2 026
Lisäykset	1 257	6 584
Vähennykset	-11 896	-174
Siirrot erien välillä	1 635	106
Hankintameno 31.12.	75 042	89 905
Kertyneet poistot 1.1.	-30 872	-27 707
Muuntoerot	648	232
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	0	52
Tilikauden poisto	-2 585	-2 717
Vähennykset	3 806	-717
Siirrot erien välillä	0	-15
Kertyneet poistot 31.12.	-29 003	-30 872
Kirjanpitoarvo 31.12.	46 039	59 034
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	291 897	297 128
Avaavan taseen korjaukset	-7 524	-5 365
Muuntoerot	-5 459	-3 616
Lisäykset	10 644	9 893
Vähennykset	-4 934	-12 049
Vähennykset, myydyt yhtiöt	-3	0
Siirrot erien välillä	1 945	5 451
Siirrot varastotililtä	0	454
Hankintameno 31.12.	286 567	291 897
Kertyneet poistot 1.1.	-186 362	-175 140
Avaavan taseen korjaukset	7 524	0
Muuntoerot	3 017	1 879
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	4 710	10 504
Tilikauden poisto	-21 404	-23 605
Vähennykset, myydyt yhtiöt	2	0
Siirrot erien välillä	-132	0
Kertyneet poistot 31.12.	-192 645	-186 362
Kirjanpitoarvo 31.12.	93 922	105 534
Tuotannollisten koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.		
	81 710	94 610
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	3 405	8 937
Muuntoerot	-193	-273
Lisäykset	9 866	987
Siirrot erien välillä	-3 767	-6 245
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 311	3 406

1 000 euroa	2014	2013
Arvonkorotukset		
Edellä mainittuihin kirjanpitoarvoihin sisältyy arvonkorotuksia seuraavasti:		
Maa- ja vesialueet		
Arvo 1.1.	5 765	6 164
Vähennys	-638	-399
Arvo 31.12.	5 127	5 765

9. Sijoitukset

Osuudet osakkuusyhtiöissä

Hankintameno 1.1.	103 589	103 972
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta *)	-165	-383
Kirjanpitoarvo 31.12.	103 424	103 589
Kirjanpitoarvoon sisältyy liikearvoa	38 006	43 807

*) oikaistu saaduilla osingoilla

Muut osakkeet ja osuudet

Hankintameno 1.1.	1 635	1 531
Muuntoerot	-19	-12
Lisäykset	64	347
Vähennykset	0	-231
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 680	1 635

Muut saamiset

Eläkevakuutukset	2 930	2 930
Muut saamiset	581	776
Yhteensä	3 511	3 706

Eläkevakuutukset liittyvät Mandatum Life

-eläkevakuutuksiin		
Hankintahinta	2 930	2 930
Markkina-arvo	3 272	3 238

10. Saamiset

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Tuloverosaamiset	982	2 596
Jaksotetut henkilösivukulut	263	165
Muut	18 330	7 435
Yhteensä	19 575	10 196

11. Oma pääoma

Osakepääoma 1.1.	8 204	8 204
Osakepääoma 31.12.	8 204	8 204
Ylikurssirahasto 1.1.	3 747	3 748
Muuntoero	0	-1
Ylikurssirahasto 31.12.	3 748	3 747

1 000 euroa	2014	2013
Vararahasto 1.1.	76	1 813
Muuntoero	198	57
Siirrot erien välillä	0	-1 794
Vararahasto 31.12.	274	76
Arvonkorotusrahasto 1.1.	525	716
Vähennykset	-132	-192
Arvonkorotusrahasto 31.12.	394	525

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	4 276	4 109
Lisäykset konsernirakenteen muutoksesta	0	167
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	4 276	4 276

Kertyneet voittovarot 1.1.	436 095	405 362
Avaavan taseen korjaukset	217	-2 079
Voitonjako	-12 217	-10 458
Muuntoero	-9 111	-3 780
Siirrot erien välillä	0	1 794
Muu muutos	-1 500	-258
Kertyneet voittovarot 31.12.	413 484	390 582

Tilikauden tulos	46 834	45 513
Kertyneet voittovarot	460 319	436 095
Oma pääoma yhteensä	477 213	452 922

12. Pakolliset varaukset

Muut pakolliset varaukset	33	41
---------------------------	----	----

13. Vieras pääoma

Pitkäaikaiset velat muille

Lainat rahoituslaitoksilta	0	26 799
Eläkelainat	6 172	5 898
Saadut ennakkomaksut	390	426
Muut velat	496	716
Yhteensä	7 058	33 839

Lyhytaikaiset velat muille

Ostovelat	109 146	95 099
Muut velat	10 756	6 956
Siirtovelat	55 306	50 037
Yhteensä	175 208	152 092

1 000 euroa	2014	2013
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Jaksotetut henkilöstökulut	20 102	20 334
Vuosialennukset asiakkaille	7 019	8 038
Tuloverovelka	3 538	4 997
Korkokulut	220	163
Jaksotetut hyödyke- ja valuuttajohdannaiset	8 619	928
Toiminnan uudelleenjärjestelyt	0	82
Muut	15 808	15 496
Yhteensä	55 306	50 037

14. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Omasta puolesta annetut vakuudet	66	34
Muut vastuut		
Eläkelainavastuut	125	119
Kahvikoneisiin liittyvät vastuut	595	553
Yhteensä	720	672
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	8 996	9 909
Myöhemmin maksettavat	105 317	109 649
Yhteensä	114 313	119 558

Vuoden 2013 vertailutiedot on muutettu vastaamaan vuoden 2014 liitetietoja.

Vuokravastuu Vuosaaren kahvipaahтимosta: Vuonna 2009 allekirjoitettu vuokrasopimus on tehty 25 vuodeksi optiolla jatkaa vuokra-aikaa 15 vuodelle. Vuokra on noin 4,3 miljoonaa euroa vuodessa.

Johdannaissopimukset

Hyödykejohdannaiset		
Käypä arvo	113	-128
Nimellisarvo	8 856	8 029
Valuuttajohdannaiset		
Käypä arvo	5 926	-206
Nimellisarvo	98 675	60 258
Koronvaihtosopimukset		
Käypä arvo	-716	7
Nimellisarvo	10 000	10 000
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset		
Käypä arvo	4 984	522
Nimellisarvo	13 824	22 063

Johdannaisinstrumenttien käypä arvo vastaa johdannais-sopimusten nettonykyarvoa tilinpäätöspäivänä. Nimellisarvo vastaa alla olevan kohde-etuuden bruttonimellisarvoa.

1 000 euroa	2014	2013
15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat		
Laskennalliset verosaamiset		
Jaksotuseroista	3 071	3 369
Laskennalliset verovelat		
Poistoeroista	5 440	5 719
Jaksotuseroista	4 169	3 820
Konsernivienneistä	9	10
Arvonkorotuksista	1 112	1 113
Yhteensä	10 731	10 661

16. Rahoituslaskelma

Seuraavilla kirjauksilla muutetaan tuloslaskelman suoriteperusteiset erät kassaperusteisiksi sekä perutaan erät, jotka esitetään muualla rahoituslaskelmassa.

Poistot	48 785	50 808
Kurssierojen eliminointi	7 451	4 111
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	165	383
Käyttöomaisuuden myynnistä aiheutuneet voitot	-6 151	-2 802
Käyttöomaisuuden arvonalennukset	200	1 809
Osinkotuotot	-101	-83
Korkotuotot	-1 241	-1 081
Korkokulut	5 860	9 524
Muut tuotot ja kulut	-588	211
Oikaisut yhteensä	54 380	62 880

Nettokäyttöpääoman muutos

Lyhytaikaiset liikesaamiset, lisäys (-), vähennys (+)	-27 050	8 357
Vaihto-omaisuus, lisäys (-), vähennys (+)	-13 951	16 187
Korottomat lyhytaikaiset velat, lisäys (+), vähennys (-)	29 291	-8 371
Nettokäyttöpääoman muutos	-11 709	16 173

17. Osakkeet ja osuudet

Tytäryhtiösakkeet ja -osuudet

Kirjanpitoarvo 1 000 euroa			
Tytäryhtiö	Konsernin omistuosuus %	Emoyhtiön omistus	Tytäryhtiön omistus
Kotimaiset			
Euroleasing Oy	100,0	878	
Hotelli Delfiini Oy	100,0	1 983	
Lihel Oy	100,0		6 530
Oy Gustav Paulig Ab	100,0		7 144
Oy Robert Paulig Roastery Ab	100,0		1 950
Santa Maria Finland Oy	100,0		66
Yhteensä		2 861	15 689
Ulkomaiset			
AS Paulig Baltic, Viro	100,0		1 470
AS Santa Maria, Viro	100,0		26
Bruce Foods Europe BV, Hollanti	100,0		3 330
Discovery Holdings Ltd, Iso-Britannia	100,0		0
Färska Örter på Neongatan AB, Ruotsi	99,7		1 052
Kaffesystem Nordic AB, Ruotsi	100,0		0
Nordfalks AB, Ruotsi	100,0		11
Nordfalks AS, Norja	100,0		295
Nordfalks Industri AB, Ruotsi	100,0		717
NV Snack Food Poco Loco, Belgia	100,0		136 105
OOO Paulig RUS, Venäjä	100,0		3 702
Paulig Coffee A/S, Tanska	100,0	8 002	
Paulig Coffee Estonia AS, Viro	100,0		2 187
Paulig Coffee Latvia SIA, Latvia	100,0		750
Paulig Coffee Lietuva UAB, Liettua	100,0		568
Paulig Coffee Norway AS, Norja	100,0		0
Paulig Coffee Poland sp. z o.o., Puola	100,0		0
Paulig Coffee Sweden AB, Ruotsi	100,0		3 712
Paulig Finance SA, Sveitsi	100,0	0	
Poco Loco France SARL, Ranska	100,0		11
Saffron Holding A/S, Tanska	100,0	303 825	
Santa Maria A/S, Tanska	100,0		1 415
Santa Maria AB, Ruotsi	100,0		202 955
Santa Maria BV, Hollanti	100,0		0
Santa Maria Norge AS, Norja	100,0		65
Santa Maria NV, Belgia	100,0		215
Santa Maria UK Ltd, Iso-Britannia	100,0		22 293
Saue Production OÜ, Viro	100,0		1 001
Sauerklee A/S, Tanska	100,0		2 017
Snack Food Poco Loco UK Ltd, Iso-Britannia	100,0		17
Taljegården Fastighets AB, Ruotsi	100,0		392
Yhteensä		311 827	384 306
Osakkuusyhtiösakkeet			150 305
Muut osakkeet ja osuudet			231
			1 449
Osakkeet ja osuudet yhteensä			550 531
			316 137

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Emoyhtiön voitonjakokelpoinen oma pääoma on tilinpäätöksen 31.12.2014 mukaan 181 431 972,27 euroa, josta käyttämättömät voittovarot aikaisemmilta vuosilta 163 708 762,34 euroa, sijoitetun vapaan pääoman rahasto 4 050 000,00 euroa ja tilikauden tulos 13 673 209,93 euroa.

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 28,60 euroa osaketta kohden 502 765 osakkeelle, yhteensä 14 379 079,00 euroa.

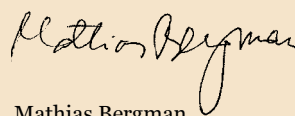
Käyttämättömiksi voittovaroiksi emoyhtiöön jää 167 052 893,27 euroa.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

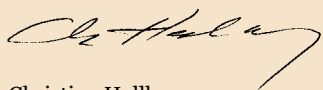
Helsingissä 26. päivänä maaliskuuta 2015



Mikael Aru
hallituksen puheenjohtaja



Mathias Bergman



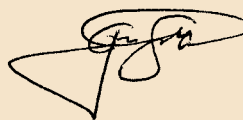
Christian Hallberg



Eero Heliövaara



Christian Köhler



Jon Sundén



Sanna Suvanto-Harsa



Jaana Tuominen
toimitusjohtaja

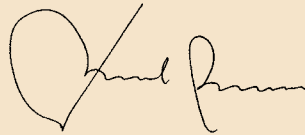
Tilintarkastajien lausunto

Vuosikertomuksen sivuilla 19–34 esitetty Paulig -konsernia koskeva taloudellinen informaatio on osa tarkastamaamme tilinpäätöstä tilikaudelta 1.1.2014–31.12.2014, joka esitetään yhtiökokoukselle vahvistettavaksi. Sanotun tilinpäätöksen, toimintakertomuksen sekä tilikauden kirjanpidon ja hallinnon tarkas-

tuksesta olemme antaneet 26.3.2015 päivätyn tilintarkastuskertomuksen, jossa lausuntonamme mm. olemme esittäneet, että tilinpäätös konsernitilinpäätöksineen voidaan vahvistaa.

Helsingissä 26. päivänä maaliskuuta 2015

Ernst & Young Oy



Bengt Nyholm, KHT

Hallitus



Mikael Aru
s. 1953
KTK
Hallituksen jäsen
vuodesta 2013
Hallituksen
puheenjohtaja
vuodesta 2014

Robin Hallberg
s. 1974
Tradenomi
Hallituksen
tarkkailijajäsen
vuodesta 2014

Sanna Suvanto-Harsaae
s. 1966
KTM
Hallituksen jäsen
vuodesta 2008

Jon Sundén
s. 1971
MMM
Hallituksen jäsen
vuodesta 2014

Christian Köhler
s. 1958
DI, KTM
Hallituksen jäsen
vuodesta 2009

Mathias Bergman
s. 1956
FT
Hallituksen jäsen
vuodesta 2013

Eero Heliövaara
s. 1956
DI, KTM
Hallituksen jäsen
vuodesta 2009

Christian Hallberg
s. 1969
KTK
Hallituksen jäsen
vuodesta 2011

Berndt Heikel
s. 1952
OTK, VT
Hallituksen sihteeri
vuodesta 1983

Johtoryhmä



Johan Sundelin
s. 1969
Divisioonajohtaja ja TJ
Maailman Ruoka & Mausteet
Konsernin palveluksessa
vuodesta 2013

Peter Denolf
s. 1970
Divisioonajohtaja ja TJ
Snack Food
Konsernin palveluksessa
vuodesta 2011

Niklas Lindholm
s. 1968
Henkilöstöjohtaja
Konsernin palveluksessa
vuodesta 2008

Mats Danielsson
s. 1969
Talousjohtaja
Konsernin palveluksessa
vuodesta 2010

Elisa Markula
s. 1966
Divisioonajohtaja ja TJ
Kahvi
Konsernin palveluksessa
vuodesta 2009

Jaana Tuominen
s. 1960
Konsernijohtaja ja TJ
Konsernin palveluksessa
vuodesta 2008

Sarah Tähkälä
s. 1969
Lakiasiaintohtaja
Konsernin palveluksessa
vuodesta 2010

Dave Knaster
s. 1956
Divisioonajohtaja ja TJ
Teollisuusmausteet
Konsernin palveluksessa
vuodesta 1988

Anita Laxén
s. 1966
Viestintäjohtaja
Konsernin palveluksessa
vuodesta 2010

Määritelmät

Liikevoitto %	$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$
Oman pääoman tuotto %	$\frac{\text{Tulos ennen satunnaisia eriä} - \text{verot}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus (keskiarvo)}} \times 100$
Omavaraisuusaste %	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelka	Korolliset lainat - rahat ja pankkisaamiset
Gearing %	$\frac{\text{Korolliset lainat} + \text{saadut ennakot} - \text{rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}} \times 100$

Yhteystiedot

Paulig Oy
Viestintä
puhelin (09) 319 81
faksi (09) 753 0195
viestinta@paulig.com
www.pauligroup.com

Valmistettu Arjowigginsin
toimittamasta paperista, jolle on
myönnetty Euroopan unionin
ympäristömerkki, rek.nro FR/011/003.

Ulkoasu: Sininen Arkki
Paino: Aksidenssi, 2015
Kuvat: Paulig Group, Valtteri Kantanen
ja Shutterstock



Manifesti

Paulig-konsernissa matkustamme ympäri maailmaa etsimässä uusia makuja. Yhdistelemällä viittä perusmakua luomme uusia elämyksiä kaukaisista maista ja kulttuureista. Etsimme parhaat ideat ja raaka-aineet ja herätämme niiden avulla ruokahalusi.

Meille hyvä maku tarkoittaa myös sitä, että olemme yrityksenä edelläkävijä. Olemme sitoutuneet edistämään tinkimätöntä laatua ja kestäviä toimintatapoja. Tavoitteenamme on, että hyvän maun voi aistia kaikesta siitä, mitä teemme.

Meillä on useita tuotemerkkejä, mutta olemme kaikki samaa joukkoa. Meillä ihmiset kehittyvät ja jakavat osaamistaan, jotta voimme yhdessä kasvaa entistä vahvemmiksi ja innovatiivisemmiksi.

Etsimme jatkuvasti uusia inspiraation lähteitä. Intohimo, uteliaisuus ja laadun tavoittelu ohjaavat meitä tutkimusmatkallamme makujen maailmassa.



Exploring Great Taste

Stay
Curious

Strive for
Excellence

Grow
Together

